

Chrystel Ferret - L'APPROCHE GENRE

Le "sexe" décrit les caractéristiques biologiques des hommes et des femmes qui ne sont pas modifiables et présentent un caractère universel. Le terme de "genre" - traduction de l'anglais gender- décrit les caractéristiques sociales des femmes et des hommes à partir des relations qu'ils entretiennent. Il fait référence aux relations construites socialement qui existent entre les hommes et les femmes, entre les femmes et les femmes et entre les hommes et les hommes.

Les relations de genre sont définies dans un contexte particulier et changent en fonction de son évolution économique, politique, sociale, institutionnelle. Elles varient d'un contexte à l'autre.

L'analyse sociale selon le genre est un instrument qui, sur une base descriptive permet d'établir un diagnostic de la situation respective des hommes et des femmes et des relations qu'ils entretiennent. Un certain nombre d'outils et de cadres d'analyse ont été développés dans les années 80. Ils ont parfois été critiqués, contestés, modifiés ou aménagés. Un certain nombre de concepts restent cependant toujours valables et rendent de grands services en terme d'analyse de la situation.

Les rôles sociaux

Les premiers concepts d'analyse genre ne prenaient en compte la répartition des rôles qu'à l'intérieur de la cellule familiale, mais il s'est vite avéré nécessaire de prendre en considération ces relations dans un cadre plus élargi tel celui des institutions, des communautés ou des sociétés. L'approche genre reconnaît que dans la plupart des sociétés, les femmes et les hommes sont impliqués dans différents types d'activités. Mais la nature et le degré de leur engagement dans chacune de ces activités sont variables et illustrent la division du travail dans un lieu spécifique, à une période donnée. La répartition des rôles entre les sexes détermine les relations de genre. Ces relations peuvent être complémentaires, parfois conflictuelles, mais toujours inégales.

Les travaux les plus récents et la pratique s'accordent à reconnaître 4 rôles: le rôle productif, le rôle reproductif, le rôle communautaire et enfin le rôle politique.

Le rôle productif

Tout travail fait par les femmes et les hommes en vue de l'obtention d'un paiement en nature, en argent ou avec un moyen de subsistance. Ceci comprend aussi bien le travail destiné à produire une valeur d'échange que le travail produisant une valeur d'usage (pour la consommation du ménage) sachant que ce dernier a aussi une valeur d'échange potentielle.

Le rôle reproductif

Outre la mise au monde des enfants, il comprend les activités associées à leur soin ainsi que les tâches domestiques quotidiennes destinées à assurer l'entretien de la famille. Le rôle reproductif inclut, non seulement la reproduction biologique mais aussi la reproduction de la main d'œuvre, de la force de travail et la socialisation de la jeune génération. Le rôle reproductif change en fonction des différents stades de la vie.

Le rôle de production sociale ou communautaire

Ce rôle est un prolongement du rôle productif. Il concerne les activités entreprises au niveau de la communauté pour assurer sa cohésion et sa pérennisation. Dans les sociétés plus traditionnelles, certaines activités sont issues de la tradition (travaux communautaires liés à l'agriculture) d'autres renvoient à la notion plus récente de gestion communautaire ou de quartier (structures sociales, éducatives et sanitaires). Appartiennent également à cette catégorie les soins aux membres de la famille élargie (malades ou personnes âgées).

Ce rôle vise à assurer pour la communauté le maintien de liens sociaux de solidarité, le fonctionnement de structures d'utilité publique. Ce travail est en général de nature bénévole et se situe le plus souvent au niveau local.

Le rôle politique (ou public)

Il comporte toutes les actions entreprises à tous les niveaux au nom d'un groupe d'intérêt et/ou d'un groupe d'électeurs. Ce rôle prend place aussi bien dans les structures associatives que dans les partis politiques ou groupes de pression. Il a souvent une amplitude qui dépasse le niveau local. Souvent les hommes ont tendance à occuper les rôles dirigeants dans les organisations, sauf dans les organisations autonomes de femmes.

Lors d'une analyse, il est donc essentiel :

- de tenir compte de l'ensemble des rôles qui sont assumés respectivement par un homme ou une femme, sachant que les femmes sont plus souvent confrontées à la multiplicité des rôles que les hommes.
- de la distribution des rôles au sein d'une société ou d'une institution car elle détermine largement le type de relation qui s'établit entre les hommes et les femmes.

L'observation de ces rôles et leur répartition constitue ainsi un premier pas dans l'analyse de genre et un premier élément de diagnostic.

LES RESSOURCES

La situation des hommes et des femmes par rapport aux principales ressources diffère quant à leur accès et à leur contrôle. Un des objectifs du développement équilibré est que les femmes et les hommes jouissent de l'égalité des chances face à l'accès et au contrôle des ressources.

1 - Qu'entend-on par ressources? Il peut s'agir de choses très diverses.

Les ressources peuvent être de type socio-économique:

- Les biens fondamentaux : nourriture, logement, vêtements, santé, éducation.
- l'argent,
- les savoir-faire,
- la compétence et la formation professionnelle,
- l'accès aux institutions, aux organisations
- Le crédit, l'accès aux marchés.
- L'accès à emploi

Elles peuvent être de type socioculturel et politique:

- L'éducation,
- L'accès à des réseaux sociaux, des lieux d'entraide
- L'accès à l'information
- L'accès à la sphère publique

Sans oublier les ressources telles que

- le temps
- la disponibilité
- la confiance en soi

Les ressources sont de plusieurs ordres: matériel, immatériel, moral, économique, social. Il est nécessaire de déterminer quelles sont les ressources pertinentes en fonction d'une situation ou d'un domaine.

Une analyse détaillée des ressources disponibles en fonction du genre permet ensuite d'entreprendre des actions différenciées, d'une part en tenant compte de celles qui sont accessibles par le ou les groupes concernés (éviter d'assumer que les ressources sont accessibles à tous), et d'autre part de travailler sur les facteurs limitant l'accès (ou le contrôle) à une ressource pour un ou des groupes particuliers.

Accès et contrôle : il est important de distinguer ces deux éléments. Une personne peut avoir accès à une ressource sans la contrôler, ce qui signifie qu'elle peut lui être retirée de façon arbitraire.

LES BESOINS PRATIQUES ET LES INTERETS STRATEGIQUES

Ces concepts ont été développés dans un but d'analyse afin de mieux faire la distinction entre les réponses « matérielles » ponctuelles données par les projets de développement et la réelle prise en compte de la situation des femmes d'une façon plus globale, tant d'un point de vue matériel que d'un point de vue stratégique.

Besoins pratiques

Ils se rapportent aux responsabilités concrètes et quotidiennes des femmes et des hommes dans leurs différents rôles productifs, reproductifs, communautaires. Ils sont une réponse à des nécessités immédiates que rencontrent des hommes ou des femmes dans un contexte particulier. Les actions entreprises dans ce domaine ne remettent en général pas en question la division sexuelle des tâches ni la position sociale des unes et des autres.

Intérêts stratégiques

Les intérêts stratégiques des femmes sont formulés à partir de l'analyse des inégalités et des déséquilibres entre hommes et femmes. Ils sont identifiés pour mettre fin à la situation de subordination des femmes. Ils varient en fonction de la situation sociale, économique et culturelle.

Cela peut inclure :

- Une amélioration de la position sociale des femmes, la reconnaissance par la société à laquelle elles appartiennent du rôle qu'elles jouent, la valorisation de leur rôle.
- La transformation ou la suppression de la division sexuelle des tâches et des responsabilités de façon à soulager les femmes du poids de leur trop nombreuses tâches: dans certains pays nordiques, les pères prennent des congés parentaux pour s'occuper des jeunes enfants et de la maison pendant que leurs femmes travaillent à l'extérieur.
- La modification de lois discriminatoires à l'égard des femmes: droit de vote pour les femmes, égalité des enfants des deux sexes devant l'héritage, droit de demander le divorce pour les femmes comme pour les hommes, droit de choisir son rythme de reproduction etc.

Bien souvent la satisfaction des intérêts stratégiques des femmes passe par une négociation avec le représentant du pouvoir (père, chef de famille, mari, institution, hommes politiques etc...).

Les intérêts stratégiques des hommes renvoient à d'autres déséquilibres, plutôt à des critères de classe, de race ou d'âge. Compte tenu du déséquilibre le plus souvent en vigueur, défendre les intérêts stratégiques des hommes ne doit pas consister à renforcer leur pouvoir sur les femmes.

Cependant, nombre d'intérêts stratégiques peuvent être communs aux hommes et aux femmes: avoir prise sur sa vie, sur celle de sa communauté, mais aussi participer aux choix des orientations et aux prises de décisions dans les multiples instances de la vie publique. Il est donc important d'identifier les intérêts communs entre les hommes et les femmes.

Mais on doit également identifier les intérêts stratégiques spécifiques à chaque groupe de façon à mieux comprendre les relations qu'ils entretiennent.

Dans la pratique

L'expérience montre que la séparation entre les deux n'est pas si nette et que la satisfaction de certains besoins pratiques entraîne souvent également une amélioration de la position sociale et donc une satisfaction d'intérêt d'ordre stratégique.

L'expression et la formulation de ces besoins stratégiques varient en fonction du contexte social et économique. Leur formulation peut être rendue difficile en fonction de la précarité de la situation dans laquelle se trouvent les femmes ou les hommes. On s'aperçoit en effet que plus l'individu se trouve en situation précaire et plus il a besoin de se raccrocher aux "rôles traditionnels", mais que paradoxalement les situations de crise sont également plus favorables aux changements sociaux.

LES NIVEAUX D'ANALYSE

L'analyse selon le genre doit porter sur deux niveaux

- Au niveau opérationnel

Il s'agit là des activités proprement dites ou des prestations fournies.

Donc on prendra en compte le fait que ces activités ou ces prestations concernent des hommes et des femmes que leurs rôles diffèrent, que leurs aspirations peuvent être différentes (au plan pratique mais aussi au plan stratégique), et que l'accès aux ressources doit être équitable.

- Au niveau du cadre institutionnel

La différenciation au niveau opérationnel implique l'adhésion de l'institution à l'approche. Celle-ci peut entraîner une remise en question de la structure de l'institution et de ses pratiques, mais elle est nécessaire, sinon une prise en compte réelle des différenciations de genre ne peut pas être effective au niveau des activités.